

HR-АУДИТ (АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ)

HR-аудит - это комплексное исследование команды компании по 14 ключевым критериям. Тест состоит из 140 вопросов, результаты обрабатываются автоматически и сравниваются с самооценкой руководителя. На выходе вы получаете объективную картину сильных и слабых сторон персонала и детальные рекомендации.

Какие критерии оцениваются:

- Руководство компании
- Организация управления
- Коллектив компании
- Карьера в компании
- Мотивация сотрудников
- Вовлечённость
- Ответственность
- Стремление к развитию
- Преданность компании
- Гордость за компанию
- Найм персонала
- Адаптация
- Понимание продукта
- Понимание, как создавать результат

Что получает руководитель:

- Объективное сравнение ожиданий руководителя и реального мнения сотрудников
- Карту разрывов: где взгляды совпадают, а где есть критические различия
- Рекомендации по каждому критерию: как усилить сильные стороны и устранить проблемные зоны
- Пошаговый план улучшений на 6–8 недель
- Основания для изменений в управлении, мотивации, адаптации и развитии персонала

Что получает компания:

- Сокращение текучести кадров
- Повышение вовлечённости и продуктивности сотрудников
- Устранение управленческих ошибок, которые незаметны руководителю
- Усиление доверия в коллективе
- Экономия бюджета за счёт правильной расстановки людей и своевременных улучшений

Почему это работает:

Обычные интервью и внутренние опросы дают искажённую картину: сотрудники боятся говорить правду, а руководитель оценивает «на глаз». Тест-анализ снимает маски, показывает реальное восприятие команды и помогает принимать решения на фактах, а не догадках.

Для кого:

- Собственники и директора, которые хотят объективно видеть состояние компании
- Руководители HR и управленцы, которые ищут инструмент для оптимизации работы команды
- Бизнесы, где высокая текучка и нужно срочно повысить вовлечённость и удержание

КАК ПРОХОДИТ HR-АУДИТ

HR-аудит проводится максимально просто и удобно для компании. Сотрудники заполняют тест-анкету онлайн или на бумаге, что занимает всего 20–25 минут. Руководитель отвечает на аналогичные вопросы, и система автоматически сопоставляет результаты. Нет сложных процедур, специальных знаний или затрат времени руководства - всё происходит быстро и понятно.

Через 1–2 дня вы получаете готовый отчёт: диаграммы, разрывы в восприятии и конкретные рекомендации. HR-аудит не требует долгой подготовки и абсолютно прозрачен для сотрудников. Поэтому его легко внедрить в любой компании и сразу увидеть эффект.

Главный результат HR-аудита:

После прохождения HR-аудита компания получает не просто отчёт, а **готовую дорожную карту развития**. По каждому из 14 критериев формируются конкретные рекомендации: что можно улучшить уже сегодня, какие шаги дадут максимальный эффект и как усилить сильные стороны команды. Это превращает результаты аудита в практический инструмент управления, а не формальную бумагу.

Дорожная карта позволяет руководителю видеть компанию с высоты птичьего полёта и одновременно понимать, где именно сосредоточить усилия, чтобы повысить эффективность, вовлечённость и удержание сотрудников. Вместо догадок и интуиции вы получаете чёткий план действий, который ведёт к росту результатов и развитию бизнеса.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦСЕТЯХ!



Telegram



Вконтакте



Instagram

Наш телефон: +79872539835

Адрес: г. Уфа, Бульвар Ибрагимова 19

Телеграм: @businessstrongg (https://t.me/silny_businesss)

WhatsApp: +79872539835

Email: business.strong19@gmail.com

