

ЭТАП 4. ТЕСТИРОВАНИЕ И ГЛУБОКАЯ ОЦЕНКА КАНДИДАТА

После собеседования наступает этап тестирования.

Оно позволяет увидеть человека не по словам, а по его внутреннему содержанию.

Мы проводим полную оценку, которая показывает интеллект, личностные качества, мотивацию, эмоциональную устойчивость и реальное поведение в рабочих ситуациях.

Это даёт возможность заранее понять, как кандидат будет действовать в работе, в команде, под давлением и при трудностях, и принять взвешенное решение о найме.

1. Проводим тестирование кандидата по пяти направлениям:

- Анализ характеристик личности
- IQ-тест
- Тест на мотивацию
- Тест на эмоциональное состояние
- Тест по ситуациям

2. Расшифровываем результаты по каждому направлению и определяем сильные и слабые стороны, мотивацию, уровень ответственности, устойчивость и потенциал.

3. Формируем вывод о соответствии кандидата должности и компании.

ТЕСТ «АНАЛИЗ ХАРАКТЕРИСТИК ЛИЧНОСТИ»

Тест определяет 10 ключевых характеристик человека, которые влияют на его поведение, отношение к работе и взаимодействие с окружающими.

Он показывает, какой человек в действительности: надёжен ли он, стабилен, ответственен, способен ли работать в команде, выдерживать нагрузку и достигать результата.

Критерии, которые определяет тест:

1. Организованность и стабильность - умение планировать, соблюдать порядок, следовать правилам и доводить начатое до конца.
2. Оптимизм и честность - отношение к жизни, способность видеть решения, искренность и внутреннюю открытость.
3. Спокойствие и самоконтроль - умение сохранять хладнокровие, справляться со стрессом и не срывать на других.
4. Уверенность и надёжность - внутренняя устойчивость, предсказуемость и умение держать линию даже под давлением.
5. Активность и инициативность - энергичность, вовлеченность, готовность брать новые задачи и действовать без напоминаний.
6. Настойчивость и напористость - сила воли, стремление добиваться целей, умение преодолевать трудности.
7. Ответственность и осознанность - умение видеть последствия, принимать решения и брать ответственность на себя.
8. Понимание других и справедливость - способность видеть ситуацию глазами других, быть объективным и корректным.
9. Дружелюбие и отзывчивость - готовность помогать, умение сотрудничать и создавать доверие.
10. Общительность и открытость - лёгкость в общении, умение устанавливать контакт и создавать позитивный настрой.

Что мы видим по результатам:

Результаты показывают, какие качества у человека выражены сильно, а какие слабо. Мы понимаем, где его зона силы, а где риск, как он поведёт себя в конфликте, в стрессе, при росте нагрузки.

Ценность:

Тест помогает заранее понять, кого можно ставить на ответственные участки, кто будет надёжным командным игроком, а кто склонен к лени, хаосу или конфликтности. Это инструмент, который показывает реальный характер человека и его потенциал.

ПРОВЕРКА ИНТЕЛЛЕКТА «ТЕСТ IQ»

Тест определяет уровень мышления, логики и способности к обучению.

Он даёт понимание, насколько быстро человек разбирается в информации, видит связи, делает выводы и принимает решения.

Что мы видим по результатам:

- уровень логического и аналитического мышления,
- способность понимать новые процессы,
- потенциал к развитию и росту,
- склонность к ошибкам в нестандартных ситуациях.

Ценность:

IQ не определяет личность, но показывает, насколько человек способен развиваться и принимать решения.

Это основа понимания, с каким уровнем интеллекта будет работать руководитель и насколько кандидат готов к новым задачам.

ТЕСТ НА МОТИВАЦИЮ

Тест выявляет, что действительно движет человеком, почему он работает и какие факторы влияют на его вовлеченность.

Он определяет не только личные мотивы, но и общие тенденции внутри команды.

Основные виды мотивации:

- Финансовая - стремление к стабильному доходу и росту заработка.
- Карьерная - желание развиваться, продвигаться по службе.
- Признание и уважение - потребность в похвале, статусе, одобрении.
- Комфортная атмосфера - ценность отношений и спокойного коллектива.
- Обучение и развитие - интерес к знаниям, желание расти профессионально.
- Масштаб и интерес задач - стремление решать сложные, важные проекты.
- Гибкость - значимость графика, удалённого формата, личного баланса.
- Имидж компании и престиж - желание быть частью сильного бренда.
- Удовольствие от процесса - любовь к самой работе, интерес к делу.
- Сотрудничество и участие - стремление влиять, быть полезным, помогать.

Что мы видим по результатам:

- Три главных мотива человека
- Что удерживает его в компании, а что может оттолкнуть
- Насколько он совпадает с ценностями организации

Ценность:

Тест помогает подобрать подходящие задачи и систему поощрений.

Мы понимаем, что мотивирует человека по-настоящему, и можем создать условия, при которых он будет работать с желанием, а не из обязанности.

ТЕСТ НА ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ СОСТОЯНИЕ

Определяет уровень внутреннего равновесия, эмоциональной устойчивости и зрелости. Показывает, насколько человек способен сохранять спокойствие, контролировать себя и поддерживать стабильное состояние в стрессовых ситуациях.

Критерии теста:

- физическая устойчивость и здоровье;
- честность и этика;
- ответственность и настойчивость;
- отношение к людям и коммуникации;
- способность к лидерству и управлению;
- уровень созидательности и позитивности;
- вероятность успеха и продуктивность.

Что мы видим по результатам:

- устойчивость к стрессу и нагрузкам,
- честность и этичность поведения,
- отношение к людям и коллективу,
- уровень ответственности, настойчивости и креативности.

Ценность:

Этот тест позволяет заранее понять, как человек поведёт себя под давлением, насколько он способен быть надёжным и не создавать эмоциональных проблем в коллективе.

Он помогает прогнозировать не только результаты, но и эмоциональный климат в команде.

ТЕСТ ПО СИТУАЦИЯМ

Этот тест моделирует реальные рабочие ситуации и показывает, как человек мыслит и действует в жизни, а не на словах.

Он раскрывает реальные ценности, моральные принципы, ответственность и зрелость кандидата.

Что мы видим по результатам:

- как человек решает практические задачи,
- как реагирует на конфликты, ошибки, несправедливость,
- способен ли сохранять корректность и искать решения,
- проявляет ли инициативу и берёт ли ответственность.

Ценность:

Тест показывает реальную компетентность и зрелость. По ответам видно, как человек будет вести себя в повседневной работе - будет ли искать виноватых или решать проблему, обвинять других или действовать по сути.

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ

После тестирования мы получаем объективную и целостную картину личности кандидата:

- интеллект - как он думает и обучается,
- личность - какие у него качества и стиль поведения,
- мотивация - что его движет и удерживает,
- эмоции - насколько он стабилен и надёжен,
- практика - как он действует в реальных рабочих ситуациях.

На основании тестов можно с высокой точностью определить, насколько человек подходит для должности, коллектива и компании, способен ли он развиваться и давать стабильный результат.

Это исключает случайные решения и ошибки в найме.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦСЕТЯХ!



Telegram



Вконтакте



Instagram

Наш телефон: +79872539835

Адрес: г. Уфа, Бульвар Ибрагимова 19

Телеграм: @businessstrongg (https://t.me/silny_businesss)

WhatsApp: +79872539835

Email: business.strong19@gmail.com